

Consorzio Vision

Bilancio di Responsabilità Sociale in attuazione della norma SA8000:2014

Bilancio consuntivo e previsionale per la prima implementazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

Stato di revisione del Bilancio Responsabilità Sociale
Prima emissione in occasione dell'implementazione del Sistema di gestione della Responsabilità Sociale

Rev	Data	Redige	Verifica e Approva	Pagine
00	16-01-2018	SPT SA 8000 16-01-2018	Il presidente 18-01-2018	4 (esclusa la presente)

1	PREMESSA	2
2	VOCI DEL BILANCIO DI RESPONSABILITA' SOCIALE	2
2.1	LAVORO INFANTILE	2
2.2	LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	2
4.3	SALUTE E SICUREZZA	2
4.4	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	3
4.5	DISCRIMINAZIONE	3
4.6	PRATICHE DISCIPLINARI	3
4.7	ORARIO DI LAVORO	4
4.8	RETRIBUZIONE	4
4.9	SISTEMA DI GESTIONE	4
4.9.1	Politiche, procedure e registrazioni	4
4.9.2	Social Performance Team	4
4.9.3	Identificazione e valutazione dei rischi	4
4.9.5	Coinvolgimento interno e comunicazione	4
4.9.6	Gestione e risoluzione dei reclami	5
4.9.7	Verifica esterna e coinvolgimento delle parti interessate	5
4.9.10	Gestione dei fornitori	5

Vision

Società Cooperativa Sociale Consortile - Onlus

Sede legale e operativa: Via Castagnole, 20 - 31100 Treviso

Tel. +39 0422 918368 - Fax +39 0422 612689

P. IVA C.F. e R. Imprese 03291020265 - Albo società cooperative n. A140835

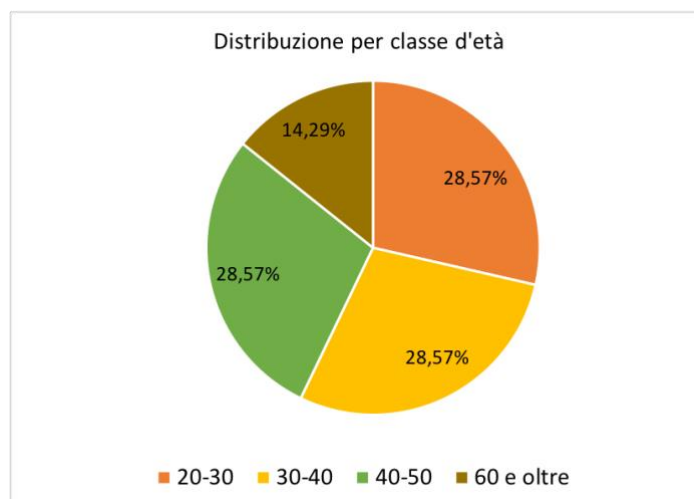
www.consorziovision.it - direzione@consorziovision.it - pec: consorziovision@legalmail.it

2 VOCI DEL BILANCIO DI RESPONSABILITA' SOCIALE

2.1 LAVORO INFANTILE

Consorzio Vision non ricorre né da sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

Nel 2017, la distribuzione per età dei lavoratori di Consorzio Vision è rappresentata dal seguente grafico:



2.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

Consorzio Vision non ricorre né da sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato. Anche per il 2016, nessun prestatore d'opera, a qualsiasi titolo di collaborazione con Consorzio Vision, è vittima di pressioni o minacce che lo costringano a prestare la propria attività.

4.3 SALUTE E SICUREZZA

Il Consorzio Vision garantisce ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie.

Le attività di prevenzione dei rischi di infortunio e malattia professionale svolte nel 2017 sono state:

- Rinnovi degli incarichi di responsabilità:
- Aggiornamento del DVR e delle misure di prevenzione:
- Visite mediche di sorveglianza sanitaria e relativo esito:
- Informazione e formazione dei lavoratori:

Infortuni e malattie lavorative: L'accadimento di eventi avversi che conducono a infortunio o di evidenza di malattia di origine lavorativa è costantemente monitorato. L'andamento del fenomeno aggiornato al 2017 è rappresentato dalla seguente tabella

Anno	n. Infortuni	N. Malattie lavorative
2014	0	0

2015	0	2
2016	0	2
2017	0	1

4.4 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il Consorzio Vision rispetta il diritto di tutto il personale di formare, partecipare ed organizzare sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con il Consorzio.

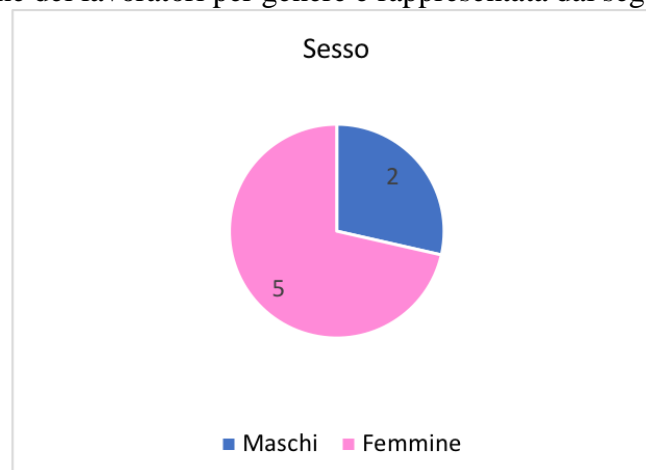
Nel 2017 i lavoratori hanno svolto le seguenti attività

- Iscrizione o rinnovo a organizzazioni sindacati:
- Elezione di rappresentanti
- Convocazione di assemblea

4.5 DISCRIMINAZIONE

Il Consorzio Vision garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione.

Nel 2017, la distribuzione dei lavoratori per genere è rappresentata dai seguenti grafici:



4.6 PRATICHE DISCIPLINARI

Per l'eventuale ricorso a sanzioni disciplinari, Consorzio Vision fa riferimento alle modalità previste dal C.C.N.L. delle Cooperative Sociali.

L'andamento del fenomeno aggiornato al 2017 è rappresentato dalla seguente tabella

Anno	n. provvedimenti disciplinari
2014	0
2015	0
2016	0

2017	0
------	---

4.7 ORARIO DI LAVORO

In Consorzio Vision, l'orario di lavoro è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali.

In modo specifico, l'articolazione dell'orario di lavoro per i diversi profili professionali, il seguente

impiegati	Lunedì – venerdì	Ore 8.00-13.00 // Ore 14.00-17.00
-----------	------------------	-----------------------------------

Nel 2017, operavano in Consorzio Vision 5 persone a orario ridotto.

Il ricorso al lavoro straordinario è su base volontaria.

4.8 RETRIBUZIONE

Il Consorzio Vision, il lavoro è remunerato in conformità alla legislazione vigente in materia. L'azienda si assicura che la retribuzione permetta di condurre una vita dignitosa, verificando che sia abbondantemente superiore al livello alla soglia di povertà definita a livello nazionale. L'azienda si impegna a mantenere gli stessi livelli retributivi ed a garantire la puntualità dei pagamenti. Le buste paga vengono contabilizzate da uno studio esterno di consulenza del lavoro.

4.9 SISTEMA DI GESTIONE

4.9.1 Politiche, procedure e registrazioni

La direzione ha definito una politica scritta per informare tutto il personale relativamente alla scelta di rispettare i principi dello standard SA8000 e un documento di linee guida per la redazione del bilancio sociale. Questi documenti sono stati emanati per la prima volta in data

Qui di seguito vengono indicati gli impegni per la prima implementazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale da attuare nel corso del corrente anno 2018

4.9.2 Social Performance Team

Entro il 28 febbraio 2018, Il Consorzio Vision costituirà un Social Performance Team, così come richiesto dallo Standard SA8000, per applicare tutti gli elementi della norma. Tale team (abbreviato in SPT), è così costituito:

- Direttore del Consorzio
- Rappresentante dei Lavoratori SA8000

4.9.3 Identificazione e valutazione dei rischi

Entro il 30 aprile 2018, Il SPT valuterà i rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo standard SA8000, redigendo un corrispondente documento di valutazione.

4.9.5 Coinvolgimento interno e comunicazione

Entro il 30 aprile 2018, Consorzio Vision organizzerà un incontro di formazione rivolto a tutti i lavoratori sulle politiche della società in materia di responsabilità sociale e sul corrispondente sistema di gestione, verificando il livello di apprendimento.

Vision

Società Cooperativa Sociale Consortile - Onlus

Sede legale e operativa: Via Castagnole, 20 - 31100 Treviso

Tel. +39 0422 918368 - Fax +39 0422 612689

P. IVA C.F. e R. Imprese 03291020265 - Albo società cooperative n. A140835

www.consorziovision.it - direzione@consorziovision.it - pec: consorziovision@legalmail.it

4.9.6 Gestione e risoluzione dei reclami

Entro il 30 aprile 2018, Consorzio Vision adoterà una procedura scritta per la gestione dei reclami, commenti, raccomandazioni o segnalazioni su circostanze rilevanti in materia di Responsabilità Sociale. Il Consorzio Vision impegnerà di proprio Social Performance Team a effettuare le necessarie indagini su eventuali segnalazioni e a comunicarne i relativi risultati a tutto il personale e, su richiesta, alle parti interessate.

4.9.7 Verifica esterna e coinvolgimento delle parti interessate

Entro il 30 aprile 2018, Consorzio Vision incaricherà un ente di certificazione per la verifica della prima implementazione del proprio sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

4.9.10 Gestione dei fornitori

Entro il 30 giugno 2018, Consorzio Vision

- comunicherà alla direzione dei propri fornitori l'adozione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e i requisiti dello standard SA8000;

adoterà procedure per valutare i rischi significativi di non conformità da parte dei fornitori e per garantire che questi eventuali rischi siano affrontati in maniera adeguata dai fornitori.

