



Valutazione dei rischi di violazione della politica di responsabilità sociale secondo lo standard SA8000:2014

1	PREMESSA	1
2	IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI	1
2.1	LAVORO INFANTILE	1
2.2	LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	2
2.3	SALUTE E SICUREZZA	3
2.4	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONECOLLETTIVA.....	4
2.5	DISCRIMINAZIONE.....	4
2.6	PROCEDURE DISCIPLINARI	5
2.7	ORARIO DI LAVORO	6
2.8	RETRIBUZIONE.....	6
2.9	SISTEMA DI GESTIONE	7
3.	CONCLUSIONI	8

Prima emissione in occasione dell'implementazione del Sistema di gestione della Responsabilità Sociale

Rev	Data	Redige	Verifica e Approva	Pagine
00	08-01-2018	RLS SA 8000 08-01-2018	Il presidente 11-01-2018	8 (esclusa la presente)

1 PREMESSA

Il presente documento corrisponde al requisito 9.3 della norma SA8000:2014 "Identificazione e valutazione dei rischi"

La valutazione dei rischi di violazione della politica di responsabilità sociale adottata da Consorzio Vision è stata condotta dal Social Performance Team "basandosi sulle informazioni in suo possesso e su quelle ottenute attraverso tecniche di raccolta dati ed una significativa consultazione con le parti interessate" (punto 9.3.2 della norma).

La valutazione del rischio è stata condotta associando a ogni voce del bilancio sociale di Consorzio Vision un giudizio sulla **probabilità** di violazione e sulla **gravità** del danno eventualmente conseguente.

La probabilità è stata valutata con una scala da 0 a 1, dove con zero si indica un giudizio di assoluta impossibilità di accadimento dell'evento considerato (la violazione) e con 1 si indica un giudizio di certezza dell'accadimento.

La gravità del danno conseguente alla violazione è stata valutata con una scala da 1 a 10, dove con 1 si intende il danno minimo e con 10 il danno massimo. La valutazione della gravità del danno è stata condotta considerando il numero di persone coinvolte nella eventuale violazione della normativa, le conseguenze che esse potrebbero subirne (morte, lesioni, malattia, degrado morale o sociale, sfruttamento ecc.).

Il Rischio è stato calcolando con il prodotto dei valori attribuiti a Probabilità e Gravità: $R = P \times G$. La scala dei valori di R può dunque variare da 0 a 10. Si assume il seguente criterio di valutazione dell'intensità de rischio

Valori di R	Giudizio	Misure
R = 0	NULLO	Mantenere costantemente monitorata l'intensità del rischio. Prestare attenzione a ogni evento sentinella (a esempio reclami) che possa indurre a variare il giudizio sull'intensità del rischio
0 < R ≤ 2	BASSO	
2 < R < 7	MEDIO	Segnalare alla direzione la necessità di prendere provvedimenti per ridurre la probabilità di accadimento delle violazioni alla politica di responsabilità aziendale.
7 ≤ R ≤ 10	ALTO	Interrompere i processi organizzativi che comportano esposizione a questo livello di rischio.

2 IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

La valutazione del rischio è stata svolta con riferimento ai requisiti di responsabilità sociale (punto IV della Norma SA8000:2014).

2.1 LAVORO INFANTILE

Consorzio Vision non ricorre né da sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI LAVORO INFANTILE						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Impiego di lavoro di uno o più bambini (giovani di età inferiore ai 16 anni limite per l'obbligo di	Nulla. Consorzio Vision non impiega in nessuna forma lavoro di bambini	0	Le conseguenze sarebbero assai gravi per lo sviluppo del bambino.	8	Non c'è rischio	0

istruzione - Circolare Ministeriale 30/12/2010, n. 101)	e giovani di età inferiore a 16 anni.					
Rischio maggiore		0		8		0

2.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

Consorzio Vision non ricorre né da sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI LAVORO FORZATO O OBBLIGATO						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Costrizione al lavoro straordinario.	Bassa. Normalmente non viene richiesto lavoro straordinario, solo in prossimità di scadenze per la partecipazione a una gara d'appalto, il personale coinvolto potrebbe restare in servizio oltre l'orario, ma sempre con la possibilità del recupero di orario. In ogni caso è prevista la retribuzione delle ore in straordinario, come da Contratto Collettivo di lavoro.	0,2	Conseguenze modeste, anche considerando la pratica del recupero di orario.	1	Basso	0,2
Riduzione della libertà di spostamento	Nulla. Non esistono modi di coercizione o limitazione esercitabili dall'organizzazione	0	Le conseguenze sarebbero gravi per la libertà e la dignità morale dei lavoratori	6	Non c'è rischio	0

	sui collaboratori.					
Inadempienza contrattuale sull'orario di lavoro.	Bassa. Non vi è possibilità di inadempienza contrattuale sull'orario di lavoro svolto. Le registrazioni sono trasparenti e riportate nel documento di retribuzione consegnato ai dipendenti	0,1	Le conseguenze sarebbero gravi per i diritti dei lavoratori.	6	Non c'è rischio	0,6
Rischio maggiore		0,1		6		0,6

2.3 SALUTE E SICUREZZA

Il Consorzio Vision garantisce ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie.

In adempimento al D. Lgs. 81/08, il Datore di Lavoro di Consorzio Vision redige, con il Servizio di Prevenzione Protezione, il Documento di Valutazione dei Rischi a cui si rimanda per l'analisi di dettaglio.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER SALUTE E SICUREZZA						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Infortuni	La tipologia di attività comporta bassa esposizione a rischi di infortunio.	0,3	Gli infortuni prevedibili hanno gravità da modesta a media.	4	Basso	1,2
Malattie professionali	La tipologia di attività comporta modesta esposizione a rischi di malattia (segnatamente problematiche di Disturbi Muscolo Scheletrici da posture incongrue).	0,5	Le malattie legate all'attività lavorativa prevedibili hanno gravità da modesta a media.	4	Basso	2

Rischio maggiore		0,5		4		2
-------------------------	--	------------	--	----------	--	----------

2.4 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il Consorzio Vision rispetta il diritto di tutto il personale di formare, partecipare ed organizzare sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con il Consorzio.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E IL DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Limitazione alla libertà di associazione sindacale	Non vi è alcuna limitazione alla libertà di associazione sindacale. Le adesioni e non adesioni dei dipendenti sono del tutto dipendenti da scelte personali.	0,1	Le conseguenze sarebbero rilevanti per i diritti dei lavoratori.	4	Basso	0,4
Violazione della contrattazione collettiva	Bassa, il contratto nazionale di lavoro è conosciuto dai lavoratori.	0,1	Le conseguenze sarebbero rilevanti per i diritti dei lavoratori.	4	Basso	0,4
Rischio maggiore		0,1		4		0,4

2.5 DISCRIMINAZIONE

Il Consorzio Vision garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI DISCRIMINAZIONE						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Discriminazione all'atto della ricerca del personale e della sua assunzione	Bassa perché i processi di decisione in questo ambito sono sottoposti a controllo dell'organismo collegiale di direzione	0,2	Le conseguenze sarebbero gravi per i diritti dei lavoratori.	6	Basso	1,2

Atti discriminatori e comportamenti offensivi e coercitivi	Il limitato numero di addetti e il positivo clima organizzativo renderebbero evidenti e fortemente respinti dalla maggioranza delle persone comportamenti offensivi e coercitivi nei confronti di individui	0,1	Le conseguenze sarebbero gravi per la dignità dei lavoratori.	6	Basso	0,6
Rischio maggiore		0,2		6		1,2

2.6 PROCEDURE DISCIPLINARI

Per l'eventuale ricorso a sanzioni disciplinari, Consorzio Vision fa riferimento alle modalità previste dal C.C.N.L. del settore socio-sanitario, assistenziale educativo e di inserimento lavorativo.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI PROCEDURE DISCIPLINARI NON REGOLATE						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Utilizzo di provvedimenti disciplinari non consentiti dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL	Bassa perché i processi di decisione in questo ambito sono sottoposti a controllo dell'organismo collegiale di direzione	0,1	Le conseguenze sarebbero gravi per i diritti dei lavoratori.	6	Basso	0,6
Rischio maggiore		0,1		6		0,6

2.7 ORARIO DI LAVORO

In Consorzio Vision, l'orario di lavoro è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del settore socio-sanitario, assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI TRATTAMENTO ILLECITO DELL'ORARIO DI LAVORO						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Violazione del CCNL in termini di orario di lavoro	Nulla le regole aziendali affidano questo aspetto del lavoro all'autodisciplina basata sul rapporto fiduciario	0	Le conseguenze sarebbero gravi per i diritti dei lavoratori.	6	Basso	0
Rischio maggiore		0		6		0

2.8 RETRIBUZIONE

Il Consorzio Vision, il lavoro è remunerato in conformità alla legislazione vigente in materia. L'azienda si assicura che la retribuzione permetta di condurre una vita dignitosa, verificando che sia abbondantemente superiore al livello alla soglia di povertà definita a livello nazionale. L'azienda si impegna a mantenere gli stessi livelli retributivi ed a garantire la puntualità dei pagamenti. Le buste paga vengono contabilizzate da uno studio esterno di consulenza del lavoro.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI RETRIBUZIONE INSUFFICIENTE						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Violazione del CCNL in termini di retribuzione	Bassa perché l'azienda si impegna a garantire la puntualità dei pagamenti. Le buste paga vengono contabilizzate da uno studio esterno di consulenza del lavoro.	0	Le conseguenze sarebbero gravi per i diritti dei lavoratori.	6	Basso	0
Corrispondenza di salari che non garantiscono la sussistenza minima.	Bassa perché l'azienda si assicura che la retribuzione sia	0,1	Le conseguenze sarebbero gravi per i diritti dei lavoratori.	6	Basso	0,6

	superiore al livello alla soglia di povertà definita a livello nazionale.					
Rischio maggiore		0,1		6		0,6

2.9 SISTEMA DI GESTIONE

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CATTIVA GESTIONE DELLA NORMA SA800						
Pericolo	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Violazione delle prerogative del Social Performance Team	Bassa per la facile rilevabilità delle eventuali difformità tra impegni e pratiche, data la trasparenza che accompagna tutte le partiche organizzative e la ridotta dimensione strutturale, ma non trascurabile perché la recente adozione del sistema SA8000 comporta ancora una limitata esperienza di tutti i comprometti del SPT.	0,3	Le conseguenze sarebbero gravi per la validità del sistema aziendale di responsabilità sociale.	6	Basso	1,8
Mancata o cattiva gestione dei reclami SA8000	Bassa per il dichiarato impegno, ma non trascurabile per la carenza di esperienza .	0,3	Le conseguenze sarebbero gravi per la validità del sistema aziendale di responsabilità sociale.	6	Basso	1,8
Inefficace	Bassa per il	0,3	Le conseguenze	6	Basso	1,8

comunicazione delle politiche e delle procedure di responsabilità sociale alle cooperative consorziate	dichiarato impegno, ma non trascurabile per l'indipendenza gestionale delle cooperative consorziate.		sarebbero gravi per la validità del sistema aziendale di responsabilità sociale.			
Rischio maggiore		0,3		6		1,8

3. CONCLUSIONI

Per tutte le aree indagate, il rischio di violazione della politica aziendale di responsabilità sociale è BASSO. Va, tuttavia, posta una particolare attenzione all'area della tutela della salute dei collaboratori.

In questo senso, la direzione assume l'impegno di adottare, sin dai primi mesi di adozione del sistema di gestione SA8000, alcune iniziative di promozione della salute e del benessere psicofisico dei lavoratori, come, a esempio, interventi di educazione posturale e motoria per la prevenzione dei Disturbi Muscolo Scheletrici.